

SOMMAIRE

- 3 Rapport du président du Conseil de Fondation
- 3 Rapport du directeur
- 4 Cérémonie de pose de la première pierre des nouvelles maisons
- 5 2019 en un clin d'œil
- 6 Les missions de la Cité radieuse
- 8 Des ateliers pour toutes les spécialités
- 10 Les activités de développement personnel
- ll Les thérapies, services essentiels
- 12 L'accompagnement socio-éducatif à domicile
- 13 Une année 2019 riche en évènements
- 14 Ressources RH et formation
- 15 La formation, une mission essentielle
- 16 Rapport du responsable de la prestation pédagogique
- 17 Rapport du groupe parents et amis de la cité
- 18 Les camps de vacances
- 19 Anniversaires et jubilés
- 20 21 Les évènements
- 22 27 Administration et finances

Impressum / crédits photo

Comité de rédaction : Jérôme Livet, David Hermann, Raphaël Dupertuis

Graphisme, mise en page et impression :David Hermann, Imprimerie Hermann SA

Rédacteur·trice·s : Jennifer Rudaz, Raoul Cruchon, Jérôme Livet, Nicolas Gremaud, Stéphane Roten, Cédrine Duplain, Sylvain Schlatter, Mélanie Amiguet, Floriane Syfrig, Alexandra de Francesco, Raphaël Dupertuis

Photographies: Olivier Bohren, Cité Radieuse, Toa Heftiba (unsplash.com), Halfpoint (shutterstock.com)



RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

L'avenir se construit en ce moment et s'annonce radieux

Accueillir des personnes en situation de handicap nécessite d'offrir aux dites personnes, et à celles et ceux qui les accompagnent, des infrastructures et des logements modernes et adaptés, favorisant la dignité et l'épanouissement de chacun-e. La Fondation Cité Radieuse s'est donné cet objectif dès sa création il y a un peu plus de cinquante ans. Cette année, un grand pas a été franchi dans ce sens avec le début de la construction de deux nouvelles unités de logements, comprenant une salle à manger, une cafétéria, une cuisine et un quai de prise en charge des résidents par les véhicules, à l'abri des intempéries. Elles permettront de reloger 14 résidents habitant actuellement dans des chambres ne répondant plus aux normes actuelles. L'ensemble sera flambant neuf et disponible dès l'été 2021.

Ce projet est fantastique pour l'institution. Il est rendu possible par les nombreux dons reçus. La Cité Radieuse ne fait jamais de bénéfice sur son activité. L'ensemble des moyens à disposition sont utilisés pour les prestations offertes aux résidents, aussi les dons sont la seule source pour alimenter nos fonds. Dès lors, vous pouvez comprendre l'importance que représentent ces dons. La Fondation souhaite ici exprimer sa profonde reconnaissance à tou·te·s ces donateur·trice·s.

Nous voulons également remercier le Canton de Vaud pour son soutien important, sa confiance ainsi exprimée et sa considération pour le travail important réalisé au quotidien à la Cité Radieuse.

Ce projet est une étape importante, mais d'autres étapes nous attendent, le Conseil de Fondation y travaille déjà, toujours à la poursuite des buts qu'il s'est lui-même fixés pour le handicap. La Fondation est motivée par la qualité du travail réalisé à tous les niveaux et la gratitude des résident-e-s qui est notre plus belle récompense.

Raoul Cruchon · Président



RAPPORT DU DIRECTEUR

La Cité Radieuse, une aventure humaine avant tout!

La vie à la Cité Radieuse revêt de nombreuses facettes. Résident·e·s, travailleur·euse·s et bénéficiaires externes sont dans l'attente légitime de prestations adaptées à leurs besoins spécifiques et en phase avec leur étape de vie. Jour après jour, grâce aux moyens mis à disposition pour la réalisation de nos activités, des collaborateur·trice·s et des bénévoles délivrent des prestations sans cesse repensées pour l'accompagnement de chaque réalité individuelle.

À la lecture de ce rapport, nous vous proposons de découvrir quelques facettes qui ont marqué l'année 2019. Fruits des expériences acquises depuis plus de 50 ans, de l'observation de l'évolution des bénéficiaires, des réflexions ont été démarrées afin de poursuivre notre mission pour des personnes qui s'engagent dans l'âge adulte, pour celles qui sont dans la force de l'âge et pour celles qui sont en âge de la retraite. L'accompagnement dans l'institution ou à domicile, le travail dans les ateliers, les thérapies, les

activités de jour et les loisirs se doivent de répondre à chacune de ces étapes de vie tout en laissant une part prépondérante à l'autodétermination des bénéficiaires.

Ce bref aperçu ne serait pas complet sans rendre un hommage aux personnes qui ont permis de faire ce qu'est la Cité Radieuse aujourd'hui. L'esprit pionnier des fondateurs, des résident-e-s (dont certain-e-s sont présent-e-s depuis 1967), des collaborateur-trice-s et du Conseil de fondation est toujours présent. C'est dans ce contexte dynamique et agile que j'ai intégré la fonction de directeur au printemps dernier.

Merci à toutes celles et ceux qui font la Cité Radieuse par leur présence, leur engagement et leur soutien.

Jérôme Livet · Directeur



CÉRÉMONIE DE POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DES NOUVELLES MAISONS

Le 6 décembre 2019, la cérémonie de pose de la première pierre des nouveaux bâtiments a eu lieu sur le site de la Cité Radieuse. Plus de 120 personnes, dont Madame la Conseillère d'Etat Rebecca Ruiz, Monsieur Jacques Dubochet, Prix Nobel et parrain de la Cité Radieuse, Monsieur Raoul Cruchon, Président du Conseil de fondation, des bénéficiaires, proches, collaborateurs et amis de la Cité Radieuse, ont assisté à cette étape symbolique, coup d'envoi de la construction des nouvelles maisons.

Fruit d'une réflexion et d'un travail débutés il y a plusieurs années, cette première étape permettra à son terme de reloger la moitié des résidents qui habitent dans les maisons construites en 1967 et de bénéficier d'un restaurant aux normes actuelles.

La réalisation d'une fresque collaborative et créative par toutes les personnes présentes, qui a inspiré la couverture de ce rapport, permettra de se rappeler de ce jour important. Première pierre, mais également premier moment public avec notre parrain Monsieur Jacques Dubochet et une première cérémonie de pose de première pierre pour Madame la Conseillère d'Etat Rebecca Ruiz.

Merci à toutes les personnes qui ont rendu possible le démarrage de cette étape et tout particulièrement à vous, donatrices et donateurs, qui avez permis aux résident-e-s d'entrevoir un futur dans des infrastructures adaptées à leur handicap!

BÉNÉFICIAIRES
résideront dans les
nouvelles maisons





Pour une société plus unie et soudée

En montagne, la force d'une cordée se juge à la force du plus faible. L'expérience montre toutefois que, souvent, au long de la course, celui-là n'est pas celui que l'on croit. J'étais un médiocre alpiniste, mais je savais lire la carte et utiliser la boussole (c'est vieux, il n'y avait pas de GPS). Alors, de temps en temps, celui qu'il avait fallu tirer et pousser sur les pentes sévères, prenait la tête et conduisait la cordée.

Depuis quelque temps, l'esprit "cordée" s'oublie. Les exploits des montagnards que les médias préfèrent sont les victoires solitaires et dans la vie, il est à la mode de jouer sa propre partition: quand je veux, où je veux. Avec cette culture du "chacun pour soi", l'humanité a pris la mauvaise habitude de croire que le monde lui appartient et que la Nature est son affaire.

Mais ce n'est pas ainsi que va la vie. Le virus est venu remettre la pendule à l'heure. La pandémie est un mal commun qui nous force à nous retrouver dans la lutte vers le bien commun. La leçon est sévère. Elle sera peutêtre salutaire pour faire face à d'autres échéances vitales qui nous défient.

Une crise mondiale est-elle donc nécessaire pour retrouver l'esprit "cordée" et l'attrait du commun ? Sans doute, elle peut aider, mais la capacité à vivre ensemble et l'empathie pour autrui sont les plus belles propriétés humaines. Elles ne se laissent pas enterrer par l'égoïsme militant de notre temps. Nombreux sont les groupes dont la substance même consiste à cultiver ces valeurs dans la diversité des participants et la durabilité du quotidien. Ils sont des modèles, modestes, mais réalistes de la nouvelle société dont nous avons urgemment besoin.

C'est dans cet esprit que j'ai pris connaissance du présent rapport annuel.

Jacques Dubochet · Parrain de la Cité Radieuse

2019 EN UN CLIN D'ŒIL

9'000

d'activités de développement personnel proposées par année



PERSONNES

ont assisté à la pose de la première pierre du

nouveau bâtiment

72'000 **HEURES**

de travail par an dans



+400



BÉNÉFICIAIRES

en accompagnement socio-éducatif à domicile



RÉSIDENT-E-S les ateliers en 2019



APPRENTIS / 4 MÉTIERS **4** FILIÈRES DE FORMATION

6 apprentis ASE / 2 apprentis employé de commerce / 1 gymnasien en stage pratique d'1 an, menant au CFC d'ASE + maturité professionnelle / 1 apprenti agent d'exploitation



6'935

HEURES TRAVAILLÉES DE **NUIT PAR AN**

disponibilité 24/24h grâce à du personnel de nuit



THÉRAPIES

et 1 infirmerie pour la santé et le bien-être



85'000 **HEURES**

d'accompagnement



STAGIAIRES

effectuant une expérience prof. de 800 h, prérequis indispensable pour entreprendre une formation dans une école sociale



ÉDUCATEUR-TRICE-S EN **FORMATION (ARPIH, ESSIL, HES)**

futur·e·s professionnel·le·s de la prestation socioéducative et socio-professionnelle en cours de formation ES ou HES



LES MISSIONS DE LA CITÉ RADIEUSE

Présentation des engagements et de la vie à la Cité Radieuse

57 RÉSIDENT-E-Sen 2019



Depuis 53 ans, La Cité Radieuse accueille des personnes vivant avec un handicap physique de naissance ou lié à un accident, accompagné d'une diminution de leur mobilité. Selon la loi sur les mesures d'aide et d'intégration pour les personnes handicapées (LAIH), La Cité Radieuse est reconnue dans l'offre des établissements socio-éducatifs (ESE) de la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du canton de Vaud.

Reconnue comme institution d'utilité publique, elle propose ses services conformément à la réglementation en vigueur.

L'hébergement à la Cité Radieuse se veut une prestation centrale dans la vie quotidienne de ses résident-e-s. Les notions d'accompagnement, d'hébergement, de loisirs, de repos, de détente, en individuel ou en collectif, sont au centre de nos préoccupations.

85'000
HEURES
d'accompagnement



Les conséquences des situations de handicap influencent les interactions sociétales. Les choix de la personne s'en trouvent réduits: alimentation, rythmes physiologiques, habillement, communication, logement, mobilité, intimité, vie associative et politique, spiritualité, formations, emplois, loisirs, vie sociale...

La Fondation Cité Radieuse a pour but d'accompagner des personnes adultes en situation de handicap physique prioritaire et troubles associés secondaires compatibles dans toutes les étapes de la vie en respectant la dignité, les participations sociales, l'épanouissement personnel et l'autodétermination.

Les éducatrices et éducateurs sont les « coaches » qui accompagnent chaque habitant·e de la Cité Radieuse par les valeurs qu'elle transmet, et ce même si les bénéficiaires sont confronté·e·s aux situations de handicap physique, à des difficultés de capacités reliées aux fonctions motrices, aux fonctions sensorielles et aux fonctions organiques ou si il·elle·s se retrouvent confronté·e·s à des difficultés liées à leurs fonctions mentales et intellectuelles, à leur déficience du langage ou à leur comportement.

365 jours par année, le personnel des 8 maisons du site d'Echichens et du foyer en ville de Morges répondent aux

besoins des 57 résident-e-s en dispensant 85'000 heures d'accompagnement. Le but primordial de chaque maison est d'offrir à chaque résident-e un lieu de vie personnalisé à travers la mise en œuvre des processus d'individualisation et d'autonomisation.

Les Maisons de la Cité Radieuse sont des lieux d'hébergement, de longue durée, à temps partiel et de courte durée pour des personnes adultes au bénéfice d'une rente de l'assurance invalidité. Nous favorisons la création d'un cadre de vie personnalisé.

Nous accompagnons chaque bénéficiaire dans le but de favoriser son autonomie environnementale, ses facultés pratiques, cognitives et affectives. Par l'apprentissage visant l'acquisition d'expériences, chaque résident e travaille sur la gestion des dépendances et la recherche d'un équilibre.

Nous pratiquons l'ouverture et l'élargissement vers la vie hors de l'institution, la diversification des réseaux relationnels et de communication. L'interaction avec les parents et la famille est essentielle. Il est nécessaire parfois de les accompagner dans le processus d'autonomisation de leurs enfants.

Nous privilégions une vie collective entre « colocataires » qui encourage l'échange, l'intégration, l'interaction, la socialisation, la complémentarité et la stimulation, notamment par des propositions de partage d'événements collectifs.

Les projets sont mis en place avec les résidents, en veillant à répondre à leurs besoins et souhaits et en respectant leur rythme personnel. Le projet personnalisé accorde une valeur particulière à l'individualité. Il implique la gestion et le développement des libertés de la personne, dans un environnement intégrant les interactions d'une vie en communauté ou à la préparation à une vie indépendante. Les professionnel·le·s répondent à des demandes d'activités individuelles et favorisent leur intégration sociale à travers des séjours, des camps ou des loisirs individuels.

L'encadrement offre une mise en œuvre pour que chacun·e puisse participer à des moments de rencontres en groupe et trouver une réponse à ses besoins et attentes. La participation aux animations, ateliers et activités est encouragée mais jamais imposée.

« Un rêve de croisière ou une croisière de rêve » Ou quand la volonté permet de réaliser nos rêves les plus fous



Mme Edith Ballif vit à la Cité Radieuse depuis 49 ans, ce qui lui a donné l'opportunité de connaître des centaines de collaboratrices et collaborateurs ainsi que de nombreux colocataires.

Pour ses 50 ans de présence à la Cité Radieuse, Edith projetait de faire le plus beau des voyages : une croisière en bateau!

Afin de vivre une semaine à la manière de la « La croisière s'amuse », elle n'a pas ménagé ses efforts.

Tout d'abord, avec son curateur et les éducateurs et éducatrices référent·e·s, elle a fait des économies et a recherché des sponsors pour réunir le montant correspondant au budget.

Elle a ensuite organisé son accompagnement afin que deux personnes puissent se relayer sur le bateau et lors des excursions à terre.

Puis, après avoir trouvé le bateau de ses rêves, véritable palace flottant, elle a pu finaliser l'organisation de son voyage tant attendu.

Bien-sûr, un projet comme celui-ci ne se déroule jamais sans anicroche, et Edith a dû trouver un nouvel accompagnant à l'orée du départ en raison d'une maladie de la personne qui devait l'accompagner.

Bravo à toi Edith et plein de bonheur!

DES ATELIERS POUR TOUTES LES SPÉCIALITÉS

Les activités de travail en ateliers offrent des places de travail adaptées et protégées aux personnes en situation de handicap physique.

Les activités professionnelles favorisent la découverte et la pratique de différents travaux. Elles permettent d'entraîner des habiletés professionnelles et de proposer des activités durables à nos bénéficiaires selon leurs capacités. La collaboration régulière avec les client-e-s renforce les rôles sociaux et l'apprentissage de l'autonomie.

Si leur bénéfice est aussi économique, par l'engagement de Maîtres socioprofessionnels, la recherche de travail et le contact avec les clients, il est avant tout pédagogique par l'exigence de répondre aux besoins environnementaux, physiques et cognitifs de chaque travailleur-euse.

La Cité Radieuse propose 8 ateliers offrant chaque année 72'000 heures de travail :

L'atelier Reliure: On y effectue des reliures à anneaux, du thermocollage ou de l'agrafage, de la mise sous pli de documents, du pliage et de la gravure. Ses clients sont des entreprises, des institutions, des communes et le canton de Vaud.

L'atelier Sérigraphie: propose de l'impression sur verre, bois, carton ou plastique, la tampographie et le marquage à chaud. La plupart des ventes sont des commandes personnalisées. La clientèle est constituée aussi bien de vignerons, d'entreprises célébrant un jubilé, de sociétés de jeunesse de la région que de particuliers.

L'atelier Tissage : Équipé de métiers à tisser adaptés aux capacités des personnes en situation de handicap physique, cet atelier réalise des tissages variés et uniques. Linges, tabliers, sacs, ponchos, plaids ou tapis sont ensuite confectionnés à partir des tissus fabriqués. De la broderie peut être effectuée sur certaines créations. La clientèle est constituée d'entreprises ou de particuliers.

L'atelier Polyvalent: Spécialisé dans la fabrication d'attaches en Velcro pour skis, câbles, fibres optiques, guirlandes, porte-clés ou cartes en plastique. Il est également en charge de travaux de conditionnement confiés par des entreprises de distribution et assure le nettoyage complet de fauteuils roulants.

Ses prestations sont notamment prisées des magasins ou entreprises à la recherche de productions spéciales ainsi que du conditionnement.

L'atelier Poterie: Cet atelier façonne des récipients destinés à l'art de la table et à la décoration de la maison: tasses, gobelets, assiettes, verrines, plats à cake, bols, saladiers, vide-poche, vases à fleurs, ... Sa clientèle est constituée de professionnel·le·s à la recherche d'articles à offrir ou de fleuristes.

L'atelier LaCréat': on y crée des contenants artisanaux réalisés à partir de bois, de cuir de papier ou de sable, tels que des boîtes, des cadres, des sets de table ou encore des cartes. Ses produits s'adressent à une clientèle d'entreprises et de particuliers.

L'atelier Informatique: crée et reproduit des prospectus, des affiches commerciales, numérise des photos et des documents pour l'archivage. Il met en page des cartes de correspondance à partir de tableaux peints par les résidents ou en libre création, effectue de la saisie, des statistiques et réalise aussi de l'impression de documents. Sa clientèle est constituée d'entreprises et de particuliers.

L'atelier Théâtre: propose une activité rétribuée à des personnes en situation de handicap désireuses de devenir comédiens. On y entraîne la diction, l'élocution et l'apprentissage des textes, le jeu d'acteur et l'écriture théâtrale. On y développe ses connaissances en improvisation et dans différentes pièces du répertoire.

La troupe, appelée «Les Radieuses Rainettes » prépare un spectacle par an avec, parfois, la collaboration d'une autre institution.

Elle donne des représentations publiques dans des lieux adaptés aux personnes en fauteuils roulants.

72'000

HEURES

de travail par an dans
les ateliers









« Une motivation à déplacer des montagnes! »

Mme Tania Dos Santos, jeune femme de 26 ans, a débuté son activité en tant que bénéficiaire aux ateliers Tissage et Informatique de La Cité Radieuse en 2012. Toujours souriante et prête à collaborer, elle est très appréciée et a développé de nombreux liens d'amitiés.

L'évolution de sa maladie neurologique, entraînant plusieurs hospitalisations et l'émergence d'une cécité, l'ont contrainte à démissionner en 2014. Malgré ce départ, Tania a gardé des contacts d'amitié avec ses pairs et avec l'institution. Durant cette période de fragilité, Tania a régulièrement exprimé son souhait de retrouver un emploi à La Cité Radieuse.

réussi à obtenir, non sans mal, un soutien financier pour un transport adapté et a pu réintégrer les ateliers de la Cité Radieuse en 2018.

Cette battante dévoile chaque jour son extraordinaire motivation en accomplissant ce que d'autres peuvent trouver comme banal ou sinistre, à savoir, travailler!

Grâce au soutien d'une ergothérapeute, spécialisée dans les besoins liés à une basse vision, nous avons accompagné Tania dans le réapprentissage des tâches. Les maîtres socioprofessionnels ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation afin de proposer un environnement et des activités adaptés à notre « Wonder Tania ».

Bravo Tania et merci pour votre confiance qui nous bonore!

LES ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Depuis 2008, la Cité Radieuse propose une vaste palette d'activités de développement personnel (ADP). Pour des raisons de santé ou par besoin de changement, la fréquentation des ateliers diminue et les bénéficiaires privilégient la participation aux ADP. En 2019, cette constatation a engendré une réforme à laquelle les bénéficiaires ont pu participer en donnant leur avis.

améliorer la condition physique, l'endurance et la force, enrichit la qualité de vie et encourage l'autonomie.

Suite à ce remaniement, les horaires ont été élargis pour pouvoir proposer 9'000 heures de prestations. Le catalogue a été enrichi et propose de nombreuses

Accompagnement de midi pour les travailleur-euse-s externes: offre un accueil chaleureux durant les pauses de midi pour favoriser les interactions. Au travers de jeux ou de discussions, chacun·e peut participer selon ses choix.

d'activités de déveactivités, adaptées à tous les centres d'intérêt : loppement personnel proposées par année

Massages & drainages: permettent de libérer et de relâcher les tensions ou raideurs musculaires tout en améliorant la circulation sanguine et lymphatique. Ils favorisent l'évacuation du stress et des émotions. Les sons émis par les bols tibétains apportent équilibre et détente profonde.



Ciné-club: propose à chaque participant e de partager ses films coups de cœur. Après la projection, un moment convivial de partage critique et argumenté est organisé.

Spiritualité: propose une rencontre de partage spirituel une fois par mois. Autour de textes choisis dans la Bible, chacun·e exprime ses ressentis et ses questionnements. Un accompagnement individuel peut également être organisé sur demande.

Karaoké: Dans un esprit festif, chaque participant·e choisit les chansons qu'il-elle désire interpréter. En parallèle, les intervenant·e·s invitent à découvrir et à identifier les répertoires et les styles différents.

Multimédia: permet aux bénéficiaires d'appréhender les outils de communication numérique. Il propose la découverte et la pratique des réseaux sociaux en sensibilisant et formant la réflexion critique nécessaire. Il offre aussi un conseil d'utilisation des objets connectés (tablettes, smartphones, ...).

Chant: animateurs et participants s'offrent un moment dédié à la joie, au laisser être et à l'humour. Ils organisent régulièrement des spectacles à l'interne et à l'externe.

> Relooking (image de soi): invite à observer l'image de soi et propose des conseils «look et fashion». L'intérêt est également centré sur la représentation de son image et le soin porté à son apparence. En petit groupe, les participant·e·s partagent leurs idées et bénéficient de soins esthétiques. Des sorties shopping sont proposées durant l'année.

Cuisine: propose le partage et la découverte des saveurs avec des recettes classiques et exotiques. Favorise l'entraide et la socialisation dans les différentes étapes de la préparation de repas goûteux et équilibrés.

PAA (groupe de parole de Cité Radieuse): Les

Pâtisserie: propose à chacun·e de mettre la main à la pâte. Dans une démarche similaire à l'ADP cuisine, cette activité permet la découverte de recettes, de saveurs, de textures et de goûts.

> participant·e·s amènent leur regard et leurs questionnements sur leur vie et celle de l'institution. Le PAA peut parfois être mandaté par la Direction pour produire un travail de réflexions-actions sur les questions institutionnelles. Ses membres témoignent régulièrement de leur vision dans des écoles sociales ou autres lieux à l'extérieur de l'institution.

Art et créativité en groupe: sculpture, peinture, dessin... Tous les moyens sont encouragés pour accueillir la créativité, la développer et l'exposer.

> « Tout être humain a au moins un métier, il est le chef de projet de sa propre vie!» Patrick Viveret, philosophe 2004

Interactions avec des animaux: Ami de l'homme depuis toujours, l'animal apporte calme et réconfort. Cette activité est plébiscitée par de nombreux-ses bénéficiaires

Sports adaptés : proposent des séances de gym douce et ludique, de multisports et de la piscine. Ils visent à

LES THÉRAPIES, SERVICES ESSENTIELS

L'augmentation des besoins thérapeutiques nécessite, dans le cadre de l'approche globale de la personne en situation de handicap, un suivi quotidien. Les thérapies maintiennent les acquis et favorisent le bien-être physique et psychique.

Dans un contexte non-médicalisé, les séances hebdomadaires tiennent compte des conditions actuelles tout en considérant les situations à venir, dans la perspective des différents stades de l'existence.

Le recours à une thérapie est décidé avec la collaboration du bénéficiaire, de son médecin et de ses proches aidant·e·s. Les objectifs multiples préviennent les dysfonctionnements, maintiennent ou rétablissent le fonctionnement et développent les capacités fonctionnelles.

Ergothérapie: L'ergothérapie contribue à diminuer le handicap et ses conséquences. Elle se caractérise par l'application de techniques de rééducation spécifiques, l'adaptation de l'environnement et la fourniture de moyens auxiliaires.

L'ergothérapie favorise également les déplacements, les transferts et la prévention des risques auprès des collaboratrices et collaborateurs et des bénéficiaires.

Physiothérapie: La physiothérapie vise à maintenir les acquis et favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap, en travaillant sur la marche, les transferts, l'équilibre, la force, la mobilité.

Elle joue un rôle important dans la prévention et le traitement des déformations articulaires, des troubles respiratoires, ainsi que dans le traitement des douleurs.

Logopédie: La thérapie de logopédie vise à prévenir et traiter les troubles de la déglutition de certain-e-s bénéficiaires. L'objectif s'axe d'abord sur la sécurité et le plaisir gustatif. Selon les besoins, elle peut favoriser le développement, le maintien ou l'amélioration des compétences communicatives orales et écrites.

Elle propose des moyens de communication alternatifs et améliorés lorsque le bénéficiaire est en incapacité de s'exprimer oralement.

Psychologie: La psychologie offre un soutien et une écoute spécifique aux bénéficiaires. Elle accompagne chaque patient·e à son rythme selon son choix. Des interventions thérapeutiques à court, moyen ou long terme sont proposées, parfois avec les proches si le bénéficiaire en fait la demande.

Infirmerie: Des soins infirmiers sont prodigués, sur ordonnance médicale, selon les besoins individuels des résidents.

Ils englobent la promotion de la santé, la gestion des systèmes de santé, la prévention de la maladie et les soins aux personnes malades. Le secteur infirmier forme, accompagne et supervise les actes médico-délégués réalisés par les éducateur·trice·s.

THÉRAPIES
et 1 infirmerie pour la
santé et le bien-être





L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-ÉDUCATIF À DOMICILE

Soutien à une vie indépendante et autonome, développement des apprentissages : l'accompagnement à domicile est très apprécié.



Depuis 2016, La Cité Radieuse offre un accompagnement socio-éducatif à domicile. Nous proposons une prestation individuelle d'accompagnement et de soutien à une vie indépendante à domicile pour les personnes en situation de handicap physique au bénéfice d'une rente Al.

Le nombre d'heures d'accompagnement est défini par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du canton de Vaud.

En 2019, 15 personnes ont pu en bénéficier. Cet accompagnement contribue au maintien et au développement des apprentissages, des liens sociaux et des capacités d'autonomie, afin d'améliorer ou de maintenir la qualité de vie.

Selon les besoins spécifiques de la personne accompagnée, les prestations d'accompagnement peuvent couvrir les points suivants :

- » Evaluation globale de la situation.
- » Coordination des différents réseaux impliqués (en restant les référents principaux de la situation).
- » Soutien psycho-social et aide à la mise en place d'autres interventions.
- » Supervision de l'aide à domicile.
- » Aide à l'administration personnelle et à la gestion d'un budget.
- » Aide à la régulation des relations avec l'employeur / les voisins / la famille.
- » Aide à la recherche de formations spécifiques.

- » Mise à jour annuelle des besoins, des objectifs et des prestations.
- » Accompagnement à l'organisation de loisirs et vacances.
- » Accompagnement dans les loisirs.
- » Accompagnement divers (médecin, thérapies, etc.).
- » Accompagnement pour des achats (alimentaires, matériel, etc.).
- » Recherche et adaptation d'un logement adéquat.
- » Aide au départ du logement, déménagement, accueil en établissement spécialisé, etc.

Les prestations sont toujours mises en œuvre en partenariat avec la personne accompagnée et/ou son représentant légal. Le soutien socio-éducatif à domicile favorise la coordination avec le CMS ou tout autre prestataire pour les soins, l'ergothérapie et le ménage.

Le maintien de l'autonomie est impératif et nous observons une augmentation des besoins de soutien, exprimée notamment par les jeunes travailleur euse s externes. Au terme de l'année 2019, cinq nouvelles demandes d'accompagnement sont en cours d'étude. Nous estimons que d'autres sollicitations seront formulées au cours de 2020.

Le secteur de l'accompagnement à domicile complète l'offre générale de la Cité Radieuse en entretenant les liens. Il offre une alternative à la vie en institution en respectant la volonté et les capacités des personnes accompagnées.





UNE ANNÉE 2019 RICHE EN ÉVÈNEMENTS

L'animation et les loisirs sont un élément essentiel à la convivialité et au développement social. 2019 en a été riche!

Moments opportuns pour nouer ou entretenir des liens, les loisirs et évènements festifs permettent de rompre le rythme de la vie quotidienne et du travail.

Individuellement, chaque résident-e peut organiser ses loisirs avec l'aide de son réseau personnel; si besoin, il-elle peut également faire appel aux compétences de l'institution. Dans le cadre de leur lieu de vie, les résident-e-s d'un même groupe participent aux choix des animations et sorties.

L'interaction entre les maisons est favorisée et la mutualisation des ressources (véhicules, collabora-teur-trice-s, financières) permet à des résident-e-s de différents groupes de réaliser des activités qui ne seraient pas envisageables dans leur groupe uniquement. La socialisation avec des résident-e-s d'autres groupes voire des travailleur-euse-s est également appréciée.

Pour favoriser les interactions et parce qu'on aime la fête, le Groupe Anim' de la Cité organise une série de manifestations collectives pour l'ensemble de l'institution. Dans la mesure du possible, il organise également la venue de visiteurs dans les murs de l'institution.

L'objectif des manifestations et animations proposées durant l'année par le Groupe Anim' est de réunir un maximum de personnes dans une atmosphère conviviale et de partage. Elles s'adressent à tous les bénéficiaires vivant ou travaillant sur le site, à leurs familles, aux ami-e-s ainsi qu'à tout le personnel de l'institution.

De nombreux événements se sont déroulés à la Cité Radieuse en 2019 :

- » 18 janvier: le souper annuel a réuni 116 personnes.
- » 15 mars: 117 fans de Johnny et d'autres stars ont chaleureusement applaudi lors de la soirée des Sosies
- » 11 mai: les ateliers ont présenté leurs produits lors du marché de printemps.
- » 20 mai: les coureurs et les bénéficiaires en joëlettes ont participé aux courses des 4 km et 10 km aux « 20 km de Lausanne ».
- » 15 juin: 150 personnes ont dit au revoir à M. Jacquérioz, directeur partant en retraite, en saluant le début des travaux de construction des maisons 15-16.
- » 5 septembre: la Cité a dégusté son traditionnel piquenique annuel
- » 29 novembre : les fidèles client·e·s des ateliers ont pu acquérir leurs cadeaux de Noël durant la nocturne des ateliers du 29 novembre 2019.
- » 6 décembre: Mme Ruiz, Conseillère d'Etat, M. Dubochet, Prix Nobel et parrain de la Cité Radieuse, M. Cruchon, Président du Conseil de fondation et M. Livet, directeur, ont posé la première pierre des maisons 15-16, entourés de plus de 120 invités.
- » 12 décembre : la cafétéria étant détruite, toute la Cité s'est retrouvée pour fêter Noël dans la salle polyvalente d'Echichens

Merci aux organisatrices et organisateurs des événements et vive la fête!

120 PERSONNES

ont assisté à la pose de la première pierre du nouveau bâtiment





RESSOURCES RH ET FORMATION

11 APPRENTI-E-S / 4 MÉTIERS 4 FILIÈRES DE FORMATION

6 apprenti·e·s ASE / 2 apprenti·e·s employé·e·s de commerce / 1 gymnasien en stage pratique d'1 an, menant au CFC d'ASE + maturité professionnelle / 1 apprenti agent d'exploitation



6'935 HEURES TRAVAILLÉES DE NUIT PAR AN

disponibilité 24/24h grâce à du personnel de nuit



8 STAGIAIRES

effectuant une expérience prof de 800 h, prérequis indispensable pour entreprendre une formation dans une école sociale



ÉDUCATEURS EN FORMATION (ARPIH, ESSIL, HES)

futur-e-s professionnel-le-s de la prestation socio-éducative et socio-professionnelle en cours de formation ES ou HES



1 FONCTION ÉDUCATIVE POUR 6 FORMATIONS

6 métiers / compétences au profit de la prestation éducative, vision et intégration de la transdisciplinarité (ASE, ASSC, éducateur·trice ES, éducateur·trice HES, infirmier·ère, psychologue)



32 JOURS DE FORMATION CONTINUE POUR NOTRE PERSONNEL

catalogue de 18 formations distinctes en interne ainsi que 28 formations et séminaires à l'externe



Enquête de satisfaction auprès de notre personnel

La satisfaction du personnel est l'une des priorités de la direction de la Cité Radieuse. Durant le premier semestre 2019, un questionnaire de satisfaction a été envoyé à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs dans le but de récolter leur sentiment par rapport à leur travail dans notre institution. 63% y ont répondu.

Parmi les aspects plébiscités, l'accès à des possibilités de formation, le cadre de travail agréable, les infrastructures, les facilités et les bonnes relations entre collègues ont été relevés. L'épanouissement, preuve du sens donné par les collaborateur·rice·s à leur travail, a également été un point très positif.

Parmi les aspects pouvant être améliorés, la communication interne et les possibilités de détente hors du travail. Ces derniers ont été inscrits dans les boucles d'amélioration de la qualité et seront travaillés durant l'année 2020.

Tous les points ont bien sûr été relevés et tout sera mis en œuvre pour les améliorer!

- » 88 % des répondant·e·s ont souligné les larges possibilités de formation continue
- » 87 % ont déclaré apprécier les relations agréables entre collègues
- » 85 % se sentent épanouis dans leur travail et en réalisent l'importance pour l'institution
- » 85 % des répondant·e·s ont souligné apprécier la confiance témoignée par leurs responsables à leur égard



LA FORMATION, UNE MISSION ESSENTIELLE

Participer à la formation des professionnel·le·s de demain est une composante de base de l'ADN de la Cité Radieuse.

Désireuse de participer à la formation des futur·e·s professionnel·le·s, la Cité Radieuse accueille des stagiaires et étudiant·e·s de plusieurs cursus grâce à sa structure et à son cadre propice à la transmission des connaissances.

Des pré-stages de huit-cent heures, pré-requis indispensable pour entreprendre une formation dans une école sociale, aux études en cours d'emploi du Bachelor en Haute école de travail social et de la santé, en passant par les apprentissages d'assistant-e socio-éducatif-ve ou encore les stages en ergothérapie et année propédeutique de la HESAV (Haute École de Santé Vaud), les offres sont multiples pour faire de la Cité Radieuse un lieu idéal pour la pratique de terrain aux personnes en formation.

Pour pouvoir accueillir des apprenti·e·s, des étudiant·e·s et des stagiaires, la Cité Radieuse dispose de toutes les autorisations nécessaires de la part des Écoles Supérieures et Hautes Écoles Spécialisées.

Plusieurs de ses collaborateur·trice·s sont également actif·ve·s en tant que praticien·ne·s formateur·trice·s (HES), formateurs et formatrices à la pratique professionnelle, dans les écoles professionnelles (CFC) et Écoles Supérieures ou encore expert·e·s aux examens CFC et ES.

En 2019, la Cité Radieuse comptait onze apprenti·e·s pour quatre métiers différents, quatorze éducateur·rice·s en formation et huit stagiaires effectuant une expérience professionnelle de huit cents heures.

Le contexte est donc optimal pour assurer notre mission de formation. La grande proportion de stagiaires poursuivant leur parcours à la Cité Radieuse au terme de leur pré-stage de huit-cent heures en est d'ailleurs une confirmation!



RAPPORT DU RESPONSABLE DE PRESTATION PÉDAGOGIQUE CONCERNANT L'ANNÉE 2019







La Cité Radieuse poursuit sa formidable aventure humaine et ne ménage pas ses efforts pour répondre aux besoins évolutifs de ses bénéficiaires.

Au printemps 2019, nous avons concrétisé l'évolution nécessaire des activités de développement personnel (ADP) qui ne correspondaient plus aux besoins des bénéficiaires. La consultation et la participation des bénéficiaires et des intervenant·e·s ont permis de proposer des activités nouvelles, dans des nouveaux horaires (temps de repas de midi, début de soirée et dimanche). Ces changements ont débuté en janvier 2020.



Cette fin de dizaine a vu également l'augmentation d'accompagnement de 3 personnes en accueil à temps partiel (de 1 à 3 nuits par semaine). Nous observons une augmentation importante de ce type de demande. Elle favorise le « passage » entre le domicile et la vie avec les parents en offrant un autre mode de vie plus autonome. Ce type d'accueil a le vent en poupe mais il représente un vrai défi pour notre institution. A l'opposé, les demandes d'hébergement à court ou moyen terme sont en baisse.

Notre secteur d'accompagnement à domicile poursuit son développement. Le maintien à domicile favorise l'inclusion de chacun·e à son rythme. Nos prévisions, lors du lancement du secteur en 2016, identifiaient 10

personnes en 2025. En 2019, nous avons accompagné 15 bénéficiaires et nous recevons régulièrement de nouvelles demandes. Nous espérons que la Direction générale de la cohésion sociale soutiendra ces démarches car le coût de l'accompagnement est faible et son action préventive est reconnue et indéniable.

Les ateliers ont réalisé 72'000 précieuses heures de travail. Le vieillissement des bénéficiaires et l'intérêt pour les loisirs questionnent notre gestion qui devra se réformer en 2020. A l'image des ADP, la régulation de notre fonctionnement permettra de répondre à l'évolution constante des besoins.

Je remercie tou·te·s les bénéficiaires de La Cité Radieuse pour leur inépuisable capacité de résilience. Je tire mon chapeau aux collaborateur·trice·s, aux cadres et aux membres de la direction. Chaque jour est un défi qui demande une constante adaptation. Je veux également remercier les proches, les familles et les amis de la Cité Radieuse. Nous avons besoin de vous et nous réjouissons de vous accueillir!

> Nicolas Gremaud Responsable de la Prestation Pédagogique Directeur adjoint

Le groupe Parents et Amis de la Cité Radieuse offre un espace d'échange où chaque participant-e peut exprimer ses préoccupations se rapportant au bien-être de son fils ou de sa fille résidant de l'Institution. Nous suivons avec intérêt l'évolution de l'institution, ses projets d'extension, les modifications et changements imposés par l'Etat et les assurances sociales.

Selon les sujets de nos réflexions, nous sollicitons la présence d'un membre de la direction pour répondre aux questions des parents sur des sujets parfois complexes.Les PV de nos réunions, cinq durant l'année 2019, sont transmis à la direction et nous sommes attentifs à ce que nos remarques et suggestions soient prises en considération.

Le groupe Parents et Amis a pris acte des changements importants intervenus à la tête de la Direction de la Cité Radieuse durant l'année 2019. Monsieur Joseph Jacquérioz, directeur de l'Institution depuis le 1^{er} octobre 2010 a fait valoir son droit à la retraite au 31 mai 2019. Le conseil de Fondation a validé la nomination de Monsieur Jérôme Livet pour lui succéder dès le 1^{er} mai 2019. Monsieur Roger Renevier, responsable financier depuis 1999 a également pris sa retraite au 30 novembre 2019 après 20 ans passés au service de la Cité Radieuse. Madame Alexandra De Franco a été nommée pour lui succéder dès le ler novembre 2019.

Très attendu par les résident-e·s, le projet de construction des maisons 15 et 16 a été validé par le Canton et la pose de la première pierre s'est faite sous le soleil le 6 décembre 2019, en présence de Monsieur Jacques Dubochet, Professeur Honoraire à l'UNIL et Prix Nobel de chimie en 2017 et de Madame Rebecca Ruiz, remplaçante de M. P.-Y. Maillard au Département de la Santé du Canton de Vaud. Sans contretemps majeur, la fin des travaux est prévue pour fin août 2021.

Une surprise de taille a marqué la première tranchée des fondations...la découverte d'un bloc erratique d'une hauteur et d'un poids imposants. Déplacé et mis en valeur dans un espace lui convenant, il sera le symbole de la construction des maisons 15 et 16!

Le groupe Parents et Amis de la Cité Radieuse s'est réuni cinq fois dans le courant de l'année 2019, abordant, suite à un article paru dans le journal Insieme Neuchâtel, le sujet de la bientraitance. Sujet qui a incité nos membres à aborder ce thème avec leur fils ou leur fille ainsi qu'avec leurs éducateur·trice·s.

Etablir un climat de confiance réciproque entre les différents acteur·rice·s: résident·e·s, parents, éduca-teur·trice·s est garant d'une relation exempte de tout malentendu. Interroger les responsables suite à une remarque d'un·e bénéficiaire, exposer ce qui préoccupe, renforce la relation de partenariat parents-éducateurs.

Le groupe Parents et Amis a eu le plaisir d'accueillir Monsieur Livet lors de la rencontre du 24 septembre 2019, qui nous a informé-e-s sur les différentes étapes des nouvelles constructions, insistant sur les mesures prises pour sécuriser le chantier et garantir également la sécurité des résident-e-s durant la durée des travaux.

Intéressé par le thème de la journée des Proches-Aidants organisée par le Département de la Santé et de l'action sociale du canton de Vaud (DSAS) le ler novembre 2019, Monsieur Livet a inscrit la Cité Radieuse en tant qu'organisatrice d'une Exposition-débat sur le thème du Soutien à domicile et l'accueil en court séjour-une aide pour les proches-aidants et proposé aux membres du groupe parents de participer à la table ronde. Trois membres du groupe Parents se sont exprimées lors de cette conférence-débat, faisant part de leurs expériences et préoccupations, auxquelles les intervenants présents ont pu répondre avec expertise sur ce sujet complexe.

Le groupe Parents et Amis de la Cité Radieuse remercie la Direction d'être à l'écoute de nos préoccupations et de mettre gracieusement à notre disposition une des salles de réunion de l'institution.

Pour le groupe Parents et Amis de la Cité Radieuse, Floriane Syfrig

LES CAMPS DE VACANCES

Ou comment ramener un air de vacances à la Cité Radieuse

Activité très appréciée de nos bénéficiaires, les camps de vacances permettent à ces dernier·ère·s de se retrouver dans un environnement différent du quotidien et de vivre pleinement l'inclusion.

Les destinations sont nombreuses : un séjour à la montagne (Bains d'Ovronnaz), à la mer (Majorque), ou dans une grande ville (Paris, Marrakech) ou encore des activités de découverte (Parc aux oiseaux de Bourg en Bresse, découverte du Valais) sont une partie de ce qui est proposé, mais chacun·e peut proposer un projet de voyage individuel ou en groupe.

Pour chaque séjour, une préparation méticuleuse doit être faite pour palier à toute surprise et garantir des conditions agréables pour les bénéficiaires et leurs $accompagnant \cdot e \cdot s.$

Lors des retours, les témoignages des participants amènent un air de « vacances » à toute et tous.

Grâce à des dons affectés à cette prestation et le soutien d'organismes, nous pouvons proposer des destinations intéressantes.

Merci pour votre soutien!







ANNIVERSAIRES ET JUBILÉS



Célébrer les années passées à nos côtés, en tant que bénéficiaire ou collaborateur-rice, revêt une grande importance pour la Cité Radieuse.

Reconnaissance du chemin parcouru, les jubilés démontrent pour les bénéficiaires que la Cité Radieuse est un véritable lieu de vie. En effet, passer dix, vingt, trente voire même quarante années à un endroit ne peut que démontrer que celui-ci compte!

Les collaboratrices et collaborateurs, fidèles, qui ont choisi de mettre leurs compétences à disposition de la Cité Radieuse durant des décennies, font profiter toutes et tous de leur savoir acquis année après année. Richesse immatérielle, ces compétences, mais aussi les personnalités de celles et ceux qui les portent, ont un impact immensurable dans les prestations journalières et dans la mise en pratique des missions de notre institution.

Nous adressons nos sincères remerciements à nos bénéficiaires, employées et employés pour leur engagement et félicitons spécialement les personnes listées ci-contre pour la célébration d'un jubilé.

10 ANS

- » Nermina Kobiljar
- » Sébastien Zuretti

30 ANS

» Florence Caccia

40 ANS

» Lionel Ayer

COLLABORATEUR-RICE-S

10 ANS

- » Carine Artuso Zanetti
- » Juliette Pertuisel
- » Nathalie Salomoni

15 ANS

» Elodie Nguyen-The

20 ANS

- » Cédrine Duplain
- » Roger Renevier

25 ANS

» Luce Genier

30 ANS

» Isabelle Besnier





PLACE ROUGE BAR

Un concept d'afterwork à la Cité Radieuse



Un bar éphémère chaque dernier vendredi du mois, proposant des spécialités de cocktails et un choix varié de boissons avec ou sans alcool au milieu de la Cité Radieuse: c'est le concept de l'Afterwork!

Situé sur la Place Rouge, il a été créé dans le cadre d'un projet pilote proposé lors d'une formation de gestion de projet. Suite à une présentation à la direction, qui a immédiatement soutenu l'initiative, l'Afterwork a vu le jour quelques semaines plus tard, au début du mois de juillet.

Les résident-e-s, travailleur-euse-s et collaborateur-rice-s se déplacent de leur lieu de travail au bar, pour profiter d'un moment de convivialité. Pour ravir chaque participant-e, outre une carte de boissons variée, le bar propose également un cocktail du mois.

Cet Afterwork a rencontré un vif succès et il a pu rassembler toute la Cité Radieuse autour d'un même but : passer un bon moment après le travail!

Un des objectifs principaux du groupe Place Rouge Bar est de favoriser l'interaction et d'effacer les rôles professionnels. Plus de personnes en situation de handicap, d'éducateur·trice·s ou de personnel de l'administration, mais simplement des gens heureux de partager autour d'un verre dans une ambiance estivale!



JOURNÉE CANTONALE DES PROCHES AIDANT·E·S

Le ler novembre a eu lieu à la Cité Radieuse la première action spécifique pour les proches aidants de personnes en situation de handicap physique.

Le vernissage d'une exposition photo réalisée par le service d'accompagnement à domicile a précédé une conférence-débat qui avait pour thème « Le soutien à domicile et l'accueil en court séjour – une aide pour les proches »

Lors de cette conférence, le regard et les expériences croisées de personnes en situation de handicap, de proches, d'intervenant·e·s et parents a mis en lumière le besoin de soutien nécessaire à tous les proches de personnes en situation de handicap.

Le constat sur les prestations de soutien révèle qu'il y a encore beaucoup de chose à réaliser et que le rôle et la place de solutions comme l'accompagnement à domicile en est une bonne réponse.

Le potentiel d'amélioration de cette prestation est encore important et l'avenir s'annonce très intéressant en terme de développement.

La journée s'est terminée avec une agape lors de laquelle les échanges ont pu continuer de manière informelle.

Le succès de cette première édition nous encourage à renouveler l'expérience pour les prochaines années!







BILAN

ACTIFS	2019 CHF	2018 CHF
ACTIF CIRCULANT	2 900 047	3 248 256
Liquidités	494 036	850 931
Créances pensionnaires	334 073	312 202
Créances cantons	1 707 858	1 702 234
Créances résultant de livraisons et de prestations	37 050	21 555
Créances autres	144 044	124 885
Stocks	167 157	172 500
Comptes de régularisation actif	15 829	63 949
EXCÉDENT DE CHARGES	-	43 461
Excédent de charges 2018	-	43 461
ACTIF IMMOBILISE	7 135 033	5 668 219
Immobilisations corporelles	7 085 913	5 594 156
Immobilisations incorporelles	49 120	74 063
TOTAL DE L'ACTIF	10 035 080	8 959 936
PASSIFS	CHF	CHF
ENGAGEMENTS A COURT TERME	3 405 246	3 989 830
Dettes subventions cantonales à rembourser	55 123	218 628
Dettes résultant de livraisons et prestations	297 071	233 499
Dettes vis-à-vis du fond de prévoyance PREVIVA LPP	-	240 101
Dettes envers les pensionnaires	11 038	13 264
Autres dettes à court terme	129 901	187 885
Dettes financières à court terme	197 443	68 726
Dettes financières avance à terme fixe	2 400 000	2 900 000
Comptes de régularisation passif	314 670	127 727
ENGAGEMENTS A LONG TERME	2 829 134	1 920 578
Dettes financières à long terme	2 829 134	1 920 578
EXCEDENT DE PRODUIT	113 046	0
Excédent de produits 2019	113 046	-
CAPITAL DE FONDS AFFECTES	1 389 280	703 975
Fonds d'égalisation des résultats	118 937	161 660
Fonds affectés	1 270 343	542 315
CAPITAL DE LA FONDATION	2 298 374	2 345 553
Capital de base	200 000	200 000
Capital libre	2 098 374	2 145 553
TOTAL DU PASSIF	10 035 080	8 959 936

COMPTE D'EXPLOITATION

	2019	2018
PRODUITS	CHF 13 789 023	CHF 14 038 001
Subventions cantonales	9 995 864	10 238 803
Contribution des pensionnaires	3 336 316	3 356 959
Produit des livraisons et prestations	189 479	182 603
Participation des assurances	165 626	141 469
Autres produits d'exploitation	101 738	118 167
CHARGES	13 658 367	14 018 435
Charges de personnel	10 940 746	11 067 915
Honoraires (dont personnel temporaire)	929 614	1 174 245
Charges des ateliers, soins sanitaires, loisirs et camps	151 032	172 984
Alimentation	344 568	362 205
Amortissements	337 985	293 676
Entretien	494 561	496 058
Eau et énergie	166 876	179 473
Autres charges d'exploitation	292 986	271 879
PÉCULTAT DE L'ACTIVITÉ OPPINAINE	170.556	10.500
RÉSULTAT DE L'ACTIVITÉ ORDINAIRE	130 656	19 566
RÉSULTAT FINANCIER	39 414	78 280
Charges financières	39 414	78 280
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	21 804	15 253
Produits exceptionnels	21 804	3 028 063
Charges exceptionnelles	-	3 012 810
- <u>-</u>		
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	113 046	-43 461
PRODUITS HORS EXPLOITATION	777 779	275 774
Donations reçues affectées	738 568	273 632
Donations reçues libres	39 211	2 142
UTILISATION DES DONS HORS EXPLOITATION	96 191	277 780
Utilisation des fonds affectés	23 926	118 036
Utilisation des fonds libres	72 265	159 744
RÉSULTAT HORS EXPLOITATION	681 588	-2 006
RÉSULTAT AVANT VARIATION DU CAPITAL DES FONDS	794 634	-45 467
VARIATION DES FONDS	681 588	-2 006
Variation des fonds affectés	714 642	155 596
Variation du capital libre	-33 054	-157 602
RÉSULTAT ANNUEL	113 046	-43 461

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

	2019 CHF	2018 CHF
FLUX DE TRÉSORERIE RÉSULTANT DE L'ACTIVITÉ D'EXPLOITATION	937 709	67 837
Résultat d'exploitation	113 046	-43 461
Résultat hors exploitation	681 588	-2 006
Elimination des amortissements d'immobilisations corporelles	314 090	273 951
Elimination des amortissements d'immobilisations incorporelles	24 944	19 725
Elimination du résultat net des intérêts payés et reçus	39 415	78 280
Augmentation (diminution) des créances	-75 536	183 601
Diminution (augmentation) des stocks	5 344	-4 207
Diminution (augmentation) des comptes de régularisation actifs	48 119	-10 843
Diminution des dettes	-400 245	-462 888
Augmentation des comptes de régularisation passifs	186 943	35 685
FLUX DE TRÉSORERIE RÉSULTANT DE L'ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT	-1 805 846	-955 532
Investissements en immobilisations corporelles	-1 805 846	-929 436
Investissements en immobilisations incorporelles	-	-26 096
FLUX DE TRÉSORERIE RÉSULTANT DE L'ACTIVITÉ DE FINANCEMENT	511 242	1 373 374
Diminution des dettes financières	-500 000	-148 346
Augmentation des dettes financières	1 037 271	1 600 000
Correctif charges non réalisées 2018	13 386	-
Résultat net des intérêts payés et reçus	-39 415	-78 280
AUGMENTATION / DIMINUTION DE LA TRÉSORERIE	-356 896	485 679
LIQUIDITÉS		
Liquidités au l ^{er} janvier	850 931	365 252
Liquidités au 31 décembre	494 035	850 931
VARIATION DE LA TRÉSORERIE	-356 896	485 679

TABLEAU DE VARIATION DU CAPITAL

2019	Etat au 1.1 CHF	Attribution CHF	Utilisation CHF	Total variation CHF	Etat au 31.12 CHF
CAPITAL DE FONDS AFFECTES	703 975	738 568	-53 263	685 305	1 389 280
Fonds d'égalisation des résultats	161 660	-	-42 723	-42 723	118 937
Fonds affectés	542 315	738 568	-10 540	728 028	1 270 343
CAPITAL DE LA FONDATION					
Capital de base	200 000	-	-	-	200 000
Capital libre	2 145 553	39 211	-86 390	-47 179	2 098 374
TOTAL CAPITAL 2019	2 345 553	39 211	-86 390	-47 179	2 298 374

2018	Etat au 1.1 CHF	Attribution CHF	Utilisation CHF	Total variation CHF	Etat au 31.12 CHF
CAPITAL DE FONDS AFFECTES	548 379	273 632	-118 036	155 596	703 975
Fonds d'égalisation des résultats	260 224	-	-98 564	-98 564	161 660
Fonds affectés	288 155	273 632	-19 472	254 160	542 315
CAPITAL DE LA FONDATION					
Capital de base	200 000	-	-	-	200 000
Capital libre	2 303 155	2 142	-159 744	-157 602	2 145 553
TOTAL CAPITAL 2018	2 503 155	2 142	-159 744	-157 602	2 345 553

ANNEXE AUX COMPTES 2019

Généralités

La fondation Cité Radieuse a été créée en 1967. Fondation au sens des articles 80 et suivants du Code civil suisse, elle a pour but d'accompagner dans toutes les étapes de la vie des personnes en situation de handicap physique prioritaire et troubles associés secondaires compatibles. Son action pédagogique vise à assurer la dignité, l'épanouissement, l'autodétermination et les participations sociales. Elle met à disposition des locaux adaptés pour exécuter sa mission. Elle propose des activités pour le développement personnel ainsi que des ateliers professionnels offrant des places de travail valorisantes favorisant notamment l'apprentissage.

Organes dirigeants

Conseil de Fondation

Le Conseil est l'organe suprême de la Fondation. Il travaille à titre bénévole et comporte au moins trois membres. Les nouveaux membres sont choisis par cooptation. Le Conseil de Fondation a charge et pouvoirs de gérer et administrer toutes les affaires de la fondation, au mieux des intérêts de celle-ci. Il désigne un Bureau du Conseil, nomme le directeur et désigne les personnes habilitées à représenter la fondation en fixant le mode de leur signature.

Direction

La direction de l'Institution est assurée par Monsieur Jérôme Livet, directeur depuis le 01.04.2019.

Effectif de l'Institution

Le nombre de postes de travail exprimés en équivalent temps plein (ETP) est de 99.59 postes en 2019 (2018 - 99.10 postes). La moyenne annuelle des emplois à plein temps est inférieure à 250, au 31.12.2019 et au 31.12.2018.

Bases légales, haute surveillance et subventionnement

Les bases légales sont la LAIH (Loi sur les mesures d'aide et d'intégration des personnes handicapées, la LIPPI (Loi fédérale sur les Institutions destinées à promouvoir l'intégration des personnes invalides) et LSubv (Loi cantonale sur les subventions). La Fondation Cité Radieuse est soumise à la surveillance de l'Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale, à laquelle les comptes sont présentés annuellement. Une convention entre la DGCS (Direction générale de la cohésion sociale)

et la Fondation Cité Radieuse concernant le subventionnement de prestations socio-éducatives, socio-professionnelles et thérapeutiques pour adultes (LAIH art.42a; RLAIH art 39) a été signée pour la période couvrant les années 2016 à 2018. Sauf résiliation en temps utile, la convention est renouvelée tacitement pour une période d'une année (point 8.1 de la convention signée).

Bases de préparation des comptes annuels

Les états financiers de la Cité Radieuse ont été établis conformément aux statuts de la Fondation, aux dispositions applicables du Code des obligations et du Code civil ainsi qu'aux Recommandations relatives à la présentation des comptes (Swiss GAAP RPC y compris la RPC 21). Les comptes sont préparés selon les principes des coûts historiques et présentés en francs suisses.

Certifications et label

ISO 9001-2015 Système de management de qualité Certificat émis le 29.6.2018, valable jusqu'au 24.6.2021 Label de qualité ZEWO émis le 13.05.2019, valable jusqu'au 31.12.2024

SQS Système de gestion et critères de qualité requis des institutions sociales Latines émis le 29.06.18, valable jusq'au 28.06.2021

Statut fiscal

La Fondation Cité Radieuse est reconnue d'utilité publique, elle est exonérée par l'Administration cantonale des impôts du canton de Vaud, pour le revenu, la fortune et l'impôt fédéral direct.

Liens

La Fondation Cité Radieuse est membre de l'association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté (AVOP) et de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS).

DONATEURS ET PARTENAIRES

Tous les dons et legs reçus par la Fondation Cité Radieuse sont gérés conformément au but statutaire de la Fondation. Les dons avec affectation spécifique font l'objet d'un suivi annuel.

Un énorme MERCI aux sociétés qui nous ont permis de voir plus grand avec leur don pour la construction des Maison 15-16 :



ERNST GÖHNERSTIFTUNG









mais aussi un GRAND MERCI à :

Fondation Francis Marius Borgeaud, Fondation Nirmo, Fondation Orion, Fondation Vie et Foi, les communes d'Aclens, Cottens, Lonay, Lussy-sur-Morges, Vufflens-le-Château, Vullierens, Echandens, Ville de Morges, également les sociétés Adelec SA, Atecto SA, Cabinet dentaire Defago, Chammartin & Spicher SA, Chenton SA, CS Confort Service SA, De Luze Notaires, Ebénisterie Savoretti SA, ECG Immobilier, Ferreira Carrelage, Garage Red Star SA, Garage Rochat SA, Gerzner Peinture Sàrl, Gindraux Fenêtres SA, Ginox SA, Les Petits Bouchons Valaisans, Multicop+Infoplot SA, Promenager, Pro Senectute Vaud, Reformierte Kirschgemeinde, Romande Energie Holding SA, Thomas Jundt Ingenieur Planer AG, Von Auw SA.

Rien ne serait possible sans vous:





Aaron · Adelina · Adriana · Agnès · Alain · Albert · Alexandre · Alexis · Alfred Charles · Alister · Ana Cristina · André · Andreas · Andrée · Andrée Josette · Andres · Angela · Angelo · Anne · Anne-Laure · Annemarie · Anne-Marie Annette · Antonio · Arcadia · Arendina · Audrey · Barbara · Beare · Béatrice · Bernard · Bernard Dominique · Blaise · Blanche · Carmella · Catherine · Cédric · Cédrine · Céline · Chantal · Charles · Christelle · Christian · Christiane · Christine · Christine · Christoph · Claire-lise · Claude · Claude-Yves · Claudia · Claudine · Claus · Clémence · Clément · Colette · Colette · Corinne · Daniel · Danièle · David · Denis · Denise · Didier · Dominik · Dominique · Dora · Dylan · Edith · Edmond · Eliane · Elio · Elisabeth · Emilio · Emmanuel · Eric · Ernesto · Estelle · Esther · Éstienne · Evelyn Doris · Evelyne · Fabiola · Fiona · Flamur · Florian · Francis · Franck · Franco · François · François Claude · Françoise · Frédéric Geoffroy · Fredy · Fritz · Gabriela · Gabriele · Gaetan · Geneviève · Georges · Georgette · Gérard Gertrude · Gillian · Guido · Hans Peter · Hedvig · Hélène · Henri-Edouard · Hervé · Hugues · Ian Bryce · Ignacio · Irène · Isabelle · Jacky · Jacqueline · Jacques · Javier · Jean · Jean Jacques · Jean-Charles · Jean-Claude · Jean-François · Jean-Hugues · Jean-Luc · Jean-Marc · Jean-Marie · Jean-Michel · Jeanne-Marie · Jeanny · Jean-Paul · Jean-Pierre · Jean-Sébastien · Jérôme · John-David · José · Joseph · Josette · Josiane · Josué · Jules · Juliana · Juliette · Karl · Kemal · Kerstin · Laure · Laurence · Laurent · Léopold · Lesley Reine · Liliane · Liselotte · Lisette · Loïc · Lotty · Louis · Louisette · Luc · Lucia · Lucie · Lucienne Madeleine · Magdalena · Marc · Marcel · Marcelle · Marcos · Margherita · Marguerite · Marianna · Marianne · Marianne Françoise · Marie Pierre · Marie-Blanche · Marie-Claire · Marie-Claude · Marie-Elise · Marie-Jeanne · Marie-José · Marie-Louise · Marie-Rose · Mariette · Marinette · Mario · Marion · Marthe · Martine · Maryam · Maurice · Mauricette · Maya · Michael · Michel · Michelina · Micheline · Michelle · Milivoje · Mireille · Mirjam · Monika · Monique · Nadine · Nane · Nathalie · Nelly · Nicolas · Nicole · Odile · Olivier · Oscar · Othmar · Pascal · Paul · Pervenche · Philippe · Pierre · Raluca · Raphaël · Raymond · René · Rim · Robert · Roger · Roland · Romain · Roseline · Rose-Marie · Rosette · Rudolf · Ruth · Ruzica · Samantha · Sandra · Sandro · Sébastien · Selin · Serafino · Serge · Simone · Sophie · Stefano · Stephan · Stéphane · Susan · Susanne · Sylvie · Thérèse · Thierry · Trudi · Ursula · Valérie ·

Véronique · Viviane · Walter

· William · Yoursa · Yves · Yvette ·

Yvonne

La Cité Radieuse est titulaire du label de qualité Zewo. Cette certification atteste que votre don arrive au bon endroit

et est utilisé de manière fiable.





Fondation pour personnes adultes en situation de handicap physique et troubles associés

Route de St-Saphorin 23 CP 64 · 1112 Echichens direction@citeradieuse.ch www.citeradieuse.ch

suivez-nous!
Cité Radieuse Echichens











